

Procedur för att genomföra 40-procentregeln

Bakgrund:

Kvinnor utgör 50 % av världens arbetskraft, men är fortfarande kraftigt underrepresenterade i de politiska, ekonomiska och institutionella sfärernas beslutsfattande strukturer. I maj 2009 inbjöd UNIs verkställande utskott UNI-styrelsen att anta en rekommendation från UNIs kvinnokommitté om att införa ett mål om en minst 40-procentig kvinnorepresentation i alla beslutsfattande strukturer inom UNI.

Under år 2010 antogs denna rekommendation enhälligt av UNIs 3:e kongress, i Nagasaki, som en del av strategin för Genombrott (se bilaga 1).

Under sex år har UNI och medlemsförbunden, UNI Score och alla UNI-regioner, -sektorer och branschöverskridande grupper, verkat hängivet och ihärdigt för att öka kvinnorepresentationen i alla beslutsfattande organ inom UNI till minst 40 procent.

Förändringarna inom UNI har varit anmärkningsvärda, och vi ses som en ledare på detta område. Ändå behöver vi göra ytterligare framsteg för att nå målet om en 40-procentig kvinnorepresentation.

En rad åtgärder föreslås för att vi skall nå målet.

Dessa åtgärder skall kunna genomföras i alla UNI-strukturer, inklusive UNIs verkställande utskott och styrelse, liksom i alla strukturer i UNIs regioner och sektorer. Förslagen är också tillämpbara i alla delegationer som deltar i UNI-konferenser och UNI-möten.

Med UNIs och medlemsförbundens fortsatta goda vilja kommer vi att göra de följande föreslagna åtgärderna till en framgång.

1. Genomförandet av 40-procentregeln i UNIs beslutsfattande organ

- 1.1 UNIs generalsekreterare och/eller vice generalsekreterare skall samarbeta med ledamöterna i styrelsen och det verkställande utskottet för att genomföra regeln i alla beslutsfattande strukturer, både med avseende på ordinarie platser och suppleanter.
- 1.2 När man kallar till val till UNI-styrelsen, som anordnas under kongressen, skall UNIs generalsekreterare och vice generalsekreterare framhålla att 40-procentregeln bör respekteras.
- 1.3 Detsamma gäller för regionstyrelserna och de regionala verkställande utskotten; de regionala sekretariaten och UNI skall samarbeta för att uppfylla 40-procentregeln.

- 1.4 Chefen för UNI Lika möjligheter skall stödja tillämpning och tolkning av proceduren.

2. Genomförandet av 40-procentregeln i UNIs sektorer och grupper

- 2.1 UNIs sektor- och gruppchefer skall samarbeta med medlemsförbunden i respektive sektor eller grupp för att uppfylla 40-procentregeln i sektorns eller gruppens beslutsfattande organ.
- 2.2 UNIs sektor- och gruppchefer skall samarbeta med UNI Score för att ta fram planer och strategier för att ge kvinnor större möjlighet att åta sig överordnade, ledande och beslutsfattande uppdrag i sina sektorer.
- 2.3 40-procentregeln ska tillämpas på alla poster i de beslutsfattande strukturerna, både för ordinarie poster och suppleanter.
- 2.4 I samband med tillkännagivande av lediga platser i beslutsfattande organ i UNI-sektorer och -grupper skall UNIs sektor- och gruppchefer samarbeta med medlemsförbunden för att sörja för att 40-procentregeln tillämpas, både globalt och regionalt.
- 2.5 Om det uppstår en situation där antalet kvinnliga kandidater är otillräckligt för att uppfylla 40-procentregeln vid val till styrelsen för en sektor eller grupp skall både sektor- eller gruppchefen och medlemsförbunden göra sitt yttersta i 40-procentregelns anda för att så snabbt som möjligt åtgärda obalansen.

Åtgärderna kan bestå i adjungering av ytterligare kvinnliga ledamöter, utbildning i ledarskap, deltagande i seminarier och arbetsgrupper, medverkan i beslutsfattande processer i egna fackliga organisationer, medverkan i nationella, regionala och internationella möten, att genomföra en jämställdhetspolitik, medverkan i verksamheter som UNIs mentorprogram, eller annat.

- 2.6 Chefen för UNI Lika möjligheter skall stödja tillämpning och tolkning av proceduren, i syfte att hjälpa fackliga organisationer att genomföra förändringar i de egna organisationerna.

3. Genomförandet av 40-procentregeln under alla UNIs stadgeenliga möten och konferenser, inklusive kongressen

3.1 Möte eller konferens inom UNI Kvinnor före ett stadgeenligt UNI-möte

- 3.1.1 De senaste sex åren har kvinnorepresentationen under stadgeenliga möten ökat betydligt när mötet föregåtts av ett kvinnomöte. Sådana kvinnomöten har blivit praxis i regionerna och i samband med UNI-kongressen. Det föreslås nu att arbetssättet används även under internationella sektorkonferenser. Så har redan varit fallet under möten för flera sektorer.

3.2 Sammansättningen av delegationerna till UNIs möten och konferenser

- 3.2.1 Alla medlemsförbund som registrerat sig för att delta i ett stadgeenligt UNI-möte eller UNI-konferens, oavsett om mötet är globalt, regionalt eller branschriktat, skall verka för att sammansättningen av respektive delegation uppfyller 40-procentregeln.

- 3.2.2 40-procentregeln skall gälla för både ombud och observatörer i medlemsförbundens delegationer.
- 3.2.3 UNI Global Union och alla organisationens strukturer skall tydliggöra målet, och sekretariatet skall bevaka genomförandet av 40-procentregeln i samband med att man informeras om sammansättningen av delegationer.
- 3.2.4 Om ett medlemsförbunds delegation inte uppfyller regeln skall UNIs sekretariat innan konferensen äger rum uppmana det berörda medlemsförbundet att ändra sin delegations sammansättning. Målet är att inleda en konstruktiv dialog som bidrar till att uppfylla regeln.
- 3.2.5 Delegationer som inte uppfyller 40-procentregeln skall skicka ett formellt brev till UNI för att förklara anledningarna till att man inte kan uppfylla regeln. I brevet skall man också ange vilka åtgärder man under månaderna efter mötet eller konferensen ämnar vidta för att kunna uppfylla regeln vid nästa möte eller konferens.
- 3.2.6 UNI Global Union uppmanar med kraft alla medlemsförbund att göra sitt yttersta för att uppfylla regeln.
- 3.2.7 Fullmaktskommittén skall i sin rapport till konferensen specificera vilka medlemsförbund som inte uppfyller 40-procentregeln i sammansättningen av sin delegation.
- 3.3 Jämställdhet mellan könen bland talare och i arbetsgrupper/paneler
- 3.3.1 Under UNI Global Unions möten och konferenser är det viktigt att valet av talare och medlemmar i arbetsgrupper/paneler är balanserat. Målet är en könsmässigt jämställd fördelning bland talare och medlemmar i arbetsgrupper/paneler.

4. Genomförandet av 40-procentregeln i UNIs verksamheter

- 4.1 Målet är att 40-procentregeln integreras i hela spektrumet av UNIs verksamheter, alltifrån kongresser till arbetsgruppsmöten.
- 4.2 Vi kommer på alla nivåer inom UNI Global Union att verka för att inkludera fler kvinnor i UNIs verksamheter, inklusive organiseringsåtgärder, workshoppar, seminarier och kapacitets- och kompetensutveckling.
- 4.3 UNI Score kommer att samarbeta med UNIs regioner och sektorer, samt med medlemsförbund som genomför ovanstående verksamheter, för att kvinnor skall bli proportionerligt representerade i dessa verksamheter i enlighet med 40-procentregeln.
- 4.4 Chefen för UNI Lika möjligheter skall stödja tillämpning och tolkning av proceduren.

Bilaga 1

Resolution nr 2:

Genombrott i fråga om kvinnorepresentation i UNI Global Union

- 1 För att nå genusparitet i UNI Global Union måste det ske verkliga genombrott i fråga om kvinnorepresentationen i organisationens alla beslutsfattande strukturer och på alla möten på global och regional nivå och på sektornivå;
- 2 UNIs mål är att minst 40 procent av vardera könet ska vara representerat i UNIs alla beslutsfattande strukturer, inklusive på det verkställande utskottet och på världsstyrelsen; i alla regionala strukturer; på sektornivå och i delegationernas sammansättning på alla UNIs konferenser och möten; 40-procentsmålet skall nås under perioden 2011-2014, varpå en utvärdering skall genomföras.
- 3 UNIs 3:e världskongress beslutar att fram till att målet har nåtts:
 - a) skall UNIs stadgar ändras i syfte att bereda plats för ytterligare en kvinnlig ordinarie ledamot från varje område på världsstyrelsen, samt ytterligare en plats för en kvinnlig ordinarie ledamot till de reserverade platserna för det globala facket UNI Grafiska och ytterligare en ordinarie kvinnlig ledamot till de reserverade platserna för det globala facket UNI MEI,
 - b) skall nomineringar till dessa ytterligare platser för kvinnliga ledamöter på världsstyrelsen göras av representanter från berört område/ sektor i samråd med representanterna från berört område/ sektor på UNIs kvinnokommitté;
 - c) skall UNI utforma och tillämpa ett nomineringssystem för att nå bättre kvinnorepresentation som ska användas vid val till UNIs styrande organ inom samtliga sektorer och grupper;
 - d) skall alla UNIs regionala organisationer och sektorer inbjudas att vidta nödvändiga åtgärder för att nå det målet med en 40-procentig representation av vardera könet i alla beslutsfattande strukturer och på alla möten. Dessa bestämmelser omprövas vart fjärde år och alla extra platser och andra proaktiva åtgärder skall återkallas när och om 40-procentig representation av vardera könet har uppnåtts;
 - e) skall alla medlemsförbund aktivt uppmuntras att nå detta mål och garantera att sammansättningen av deras delegationer till UNIs konferenser och möten speglar proportionen kvinnliga och manliga medlemmar;
 - f) uppmanar kongressen samtliga medlemsförbund att göra en inventering av könsfördelningen på ledande poster samt upprätta aktionsplaner för strukturerat jämställdhetsarbetet inom deras egna organisationer. Målet med de föreslagna ändringarna är att sammansättningen av förbundens beslutsfattande organ skall spegla könsfördelningen i medlemskåren. Medlemsförbunden skall återrapportera resultat från jämställdhetsarbetet till nästa världskongress. UNI ges i uppdrag att samordna och koordinera utbyte av "bästa praxis" gällande jämställdhet bland medlemsförbunden;
 - g) skall UNI avsätta ekonomiska resurser för att främja jämställdhetsarbetet inom UNI och medlemsförbunden.